

# 社團新鮮事

活動時間	活動內容	活動地點	主辦單位 (社團)
7/30-8/02 08:00-22:00	3Q 青少年領袖成長營	本校校區	青年領袖社
7/06-7/12 08:00-22:00	管樂營		管樂社
7/12-7/16 08:00-22:00	自然生活體驗營		童軍社
7/20-7/25	2008 年學生組織領導人研習營		課指組、學生會

## 知性之旅－與閱讀攜手同行

Begin to love  
Begin to love



【97年07月份】  
幕永不落下

李家同

李家同教授最發人深省的好書《幕永不落下》加入新文章，由九歌改版發行，並附上恩佐的精美插畫。李家同教授說：行善，「沒有台上台下，沒有前台後台，要演這個角色，幕就會永不落下。」李教授的文章，不論是他親身體驗，或是將人物放在社會的洪流中，使其因愛心而擴大，因真誠而溫馨感人，獲得社會各階層的共鳴，就像親手灑出一粒粒愛的種子，無時無刻，不在發芽抽長。



【97年08月份】  
我不是教你詐 5  
：醫療真實面

劉墉

睽違六年，劉墉「我不是教你詐」經典系列第五集！有鑒於社會大眾對醫療知識的無知與無力，面對疾病、死亡之恐懼，劉墉堂堂推出最新力作，鎖定與每個人息息相關的醫療話題。劉墉特有的敏銳宛若X光，強力透視醫療形色百態，字字珠璣，從容針砭醫療眾生相面，卻不失溫情與智慧。

I met him by chance. My heart beat when i heard my name called.

## 閱讀『樂』，開卷『趣』－歡迎大家來投稿！

- 《投稿內容》◎署名：投稿可用筆名，惟投稿時須附真實姓名、身分證字號、聯絡電話及Email。
- ◎字數：1,000字以上。
- ◎題材：每月一書1~6月書籍。

《投稿格式》請至每月一書及名人書香網頁<http://140.116.212.134/ok4/ok.htm>下載格式。

《投稿期限》至9月15日（一）下午5:00前

《獎項》投稿入選者可獲得圖書禮券或精美小禮品！

《投稿方法》以email方式為佳！請Email至：[z9402026@email.ncku.edu.tw](mailto:z9402026@email.ncku.edu.tw)，主旨註明「每月一書投稿」。本單位保留最終修改與刊登的權利；因人手有限，未獲入選的文章，恕不另行通知。※洽詢電話：06-2757575分機50485或06-2340446 陳琦安。

《其他》文章審核結果將陸續於名人書香講座中公佈，請同學踴躍參加投稿！

## 生涯達人—96 學年度下學期生涯規劃系列講座活動花絮（下）

生涯發展組

### 【DRAM 的新戰國時代】

保持求知熱忱、追求盡情發揮的工作舞台

3 月 12 日由瑞晶電子總經理（本校材料系校友）陳正坤先生主講的一場精彩分享，講題為「DRAM 的新戰國時代」。

一開始，陳總經理介紹了 DRAM（動態隨機存取記憶體）目前的產業規模、市場狀況、市場趨勢、應用、技術藍圖及研發策略，之後，他為大家分享個人寶貴的工作經驗與生涯規劃；首先，他提出職場新人應該要對新的知識保持熱誠，訓練良好學習態度不斷接收新知識。再者，與其在工作中在乎所謂的職稱，不如在乎擁有多大的舞台可以發揮才是更重要的。而且換工作不要一味追求高階職位，更不要太計較職稱和薪水，應該做 over qualify 的工作，讓老闆覺得他付給你的薪資雖不高卻獲得是專業級表現回饋。剛踏入職場的第一份工作相當的重要，一定要好好全力以赴，因為當你在第一份工作中受到肯定，之後你做事的信心度和熱誠就會比別人多，未來工作的路也會更順遂。因此不管你的第一份工作是本公司、小公司，一定要從中建立起對工作的自信心。

在回答現場同學提問時，陳總經理提出他認為大學階段應該嘗試各種活動，但基礎課程還是最重要的，不可偏廢；而參與社團活動或擔任幹部可以提供管理方面的歷練，訓練協調和領導的能力，則是相當寶貴的機會，鼓勵同學在能夠兼顧課業的情況之下要充分把握。

### 【就業即戰力講座】

快速、創新、續航力

3 月 13 日由 YES123 求職網經理洪雪珍女士、顧問李立言女士及音樂人方文山先生帶來演講，講題為「就業即戰力講座」。

一開始洪經理向大家介紹一個新成立的人力銀行「YES123 求職網」，不同於現有傳統人力銀行的創新之處在於，首先，「YES123 求職

網」提供「行動求職系統」服務，只要有一隻手機，不限時間地點都可以找工作，也可以更快速的傳送履歷。再者，是「求職 VCR」服務，也就是所謂的「影音履歷」，透過這項功能可以深刻幫助求才的企業瞭解求職者在外型、談吐、儀表等方面的優勢。在「YES123 求職網」傳送履歷時可以同步傳送三種在網站上免費測試的個人報告，第一個是七顆鑽石就業競爭力，第二個是腦力優勢，第三個是人格特質報告。

接著是李顧問為大家介紹一種國際型大企業都把它作為人資管理的必要工具「HBDI」，全腦優勢分成藍腦、黃腦、綠腦、紅腦。藍腦是目標導向的腦，重視邏輯分析事務量化，適合做工程師、分析家、財務家；綠腦是組織導向的人，重計畫重細節；紅腦是感情導向的腦，對人際關係非常有敏感性、直覺性，他愛分享、愛教導，所以大部份公司的 HR 都是紅腦人；黃腦，是市場導向跟創新的腦，整合性非常強，碰到問題時，會用直覺找出關聯度然後用直覺做出判斷。所以這四個腦有不同的思維方式，如果今天談創新，藍腦的人就是發現問題的人，黃腦的人則是發現點子的人，綠腦的人是落實執行的人，紅腦的人是認知點子的人。

最後壓軸上場的是音樂人方文山為大家分享個人的生涯經歷，他提出工作的目的，不只是溫飽三餐這種最低的基本要求，而是藉由工作來肯定自己存在的價值，有時機運很重要，但是發展個人的續航力更重要，能夠像他一樣把興趣當職業非常幸運，不過至少還是可以把興趣當作興趣。在這個年代，最可貴的就是選擇權，可以自由選擇職業，可自由規劃自己的職場生涯，這是非常珍貴的權利，鼓勵全場的青年學子們一定要好把握與珍惜。

由於音樂人方文山的超高人氣，本場講座也是呈現大爆滿的盛況，現場提問此起彼落，延長時間才讓這場講座順利落幕，也為這學期的生涯規劃系列講座劃下圓滿的句點。



瑞晶電子公司—陳正坤總經理



YES123 求職網經理—洪雪珍女士



李副學務長與方文山先生合影