

生涯達人～96 學年度上學期生涯規劃系列講座（上）

生涯發展組

本學期的生涯規劃系列講座，在學生的熱烈響應與支持之下，終於在 10 月 17 日圓滿落幕，這次的生涯規劃系列講座共辦理四場演講，分別邀請到 IBM 軟體國際化中心經理－蔣慧瓏女士、大聯大投資控股公司董事長－黃偉祥先生、Career 就業情報公司總編輯－臧聲遠先生以及學術交流基金會、英國文化協會、澳洲教育中心顧問－王怡仁小姐、陳怡婷小姐和陸竹甄小姐，講者們分別針對女性職涯發展指南、工作態度管理與價值觀、新世代就業趨勢與職場競爭力、美英澳留遊學面面觀等主題，和同學們分享寶貴的生涯規劃經驗與生命智慧。

能了解產品的需求。



徐學務長與蔡瑞芬協理互動

蔡協理則對於企業導師制度之目的與效益提出相當清楚的說明，旨在協助女學生媒合企業導師，透過一對一輔導制度，協助女學生更清楚認識實際的工作職場。進一步讓女學生實際接觸職場上優秀的女性志工，建立導師與門徒雙方聯繫對話管道，協助大專女學生對於企業組織與工作有更正確深切的認識，有助於未來生涯發展。而且透過本計畫，也可以作為校園與企業間的橋樑，幫助在校女學生更清楚認識職場實際狀況與挑戰，進而能夠在進入社會時，更清楚了解自己的優缺點，及能發揮所長的舞台所在。

本校的徐學務長畢卿、李副學務長劍如不僅全程參與、聆聽演講，在 Q&A 時間，更積極為青年學子提問，讓與會的學生能更進一步瞭解企業導師制度的內容與實施方式，充分表達校方愛護學生的心志，蔣經理也知無不言地回應，展現高度的誠意，這場演講就在充分的溝通與互動中，劃下美好的句點。

【職場致勝之道－女性職涯發展指南】 融入團隊、找到自己的定位



IBM 軟體國際化中心－蔣慧瓏經理

為鼓勵更多理工、資訊電機以及管理學院科系的女性學子投入科技領域，台灣 IBM 公司首度與成功大學、台灣大學及清華大學合作，將推動為期一年的校園「企業導師計畫」，提供女性理工學生職場經驗參考，而本場演講也可視為此計畫推動的前哨站。

蔣經理在演講中針對男女兩性先天的生理構造差異而導致不同的思維模式有相當精闢深入的解析，並提出女性其實相當具備從事資訊科技工作的優勢，例如女性可以同時用左右兩邊半腦解決抽象問題，而且女性以整體觀點看事情以及彼此之間的關聯，傾向宏觀思考模式且改善整體流程，因此女性較適合做主管，因為主管非常需要宏觀思考。男性較易衝動而冒險，女性則較理性、邏輯性，因此非常適任 Team player，而且考慮周到，容易將自己投射在 program 中，更

【回顧·管理·價值觀】



大聯大投資控股公司董事長－黃偉祥先生

10月15日的生涯規劃講座由大聯大投資控股公司-黃偉祥董事長主講『回顧·管理·價值觀』。黃董事長從自己的家庭背景娓娓道來，說明如何受到六位兄弟和偉大母親的影響，從師大附中、成功大學到工作、創業、結婚、生子，每一個環節，均對他的人生產生重大影響。

同時重視家庭的重要。他鼓勵員工準時下班社交及陪伴家人。由於他對價值觀的堅持，並給予員工充份的自由時間，所以大聯大投資控股公司在2006年整體營業規模，突破三十六億美金，是亞洲區最大最佳之半導體通路商。黃董事長以一位父親及學長的身分用談諧的口吻述說著他的人生故事，全場笑聲不斷。



同學們認真發問

企業管理方面，黃董事長特別重視員工擁有正確的價值觀-「團隊、誠信、專業、效能」，



大學生篇

「我跟我の芝麻綠豆室友～宿舍溝通團體」

- ◎主角：專業可人的徐君楓呂素貞心理師、出來乍到的成大宿舍學生
- ◎配角：和藹可親的成大心理師、熱心助人的生活輔導員
- ◎場景：96年9月26日，繁忙的星期三的傍晚，在光一舍的B1的活動場地內，一群剛進入成大的寄宿學生們，抱著輕鬆的心情，等待這場關於宿舍溝通的團體，揭開序幕…

◎劇情簡介：

1. 開場白：



來自高雄的徐老師與學生們面對面，了解他們目前在宿舍裡可能面對的各種人際溝通問題。

2. 為何溝通會不清楚？

徐老師說可能原因包括：說話的方式、用字、成長背景、個性、對事物的理解程度、他人/自己對對方的看法。

3. 「我們這一家」：

徐老師利用「我們這一家」的動畫，讓參與者們從樂趣中了解在溝通裡大家可能會遇到的阻礙。

4. 「溝通」到底是啥？

溝通是兩個人互動的過程（讓別人能對我有反應；我自己能夠反應別人）；溝通是兩個人之間意思的傳達與接受；交換訊息瞭解彼此的想法、感受與經驗；透過溝通，我期望別人能知道我所知道的、重視我所重視的、感受我所感受的以及決定我所決定的。

5. 分組討論：

在活動中，成員們進行不同的討論，探討在宿舍中可能遇到的溝通障礙，以及解決之道！

6. 活動結束：

幾個小時的活動，在台上與台下的互動中結束了，學員們帶著滿載而歸的心情離開，帶著他們今天所學的內容，回到他們可以實際運用的舞台上～宿舍！

