



職業生涯教練計畫 課程花絮

企業選育用才



活動日期： 113/3/08(四)14:30-16:00 金融策略人才養成

活動地點： 未來館

主 講 人： 永豐銀行人資處張部長

本次分享的教練係永豐銀行人資處張部長，教練首先分享了自己的職場經驗，有兩大法則，分別為：專注理解上司的指示、比上司要求的多做一些或更完整，才可以讓上司了解到自己是值得託付的好部屬，除了完成上司交辦的事項，對於事項全力以赴做好也是重點。其次，教練也跟成大的同學們討論了名校光環的議題，教練認為名校光環在現今職場中還是有一定的影響力，在面試同學的過程中，教練觀察名校的同學表達及思考上較有邏輯，而名校對於求職者來說像是一張快速通關門票，但入職後同樣還是需要努力；同時，教練也分享了實習經驗對同學的幫助，更好的是也能親自去體驗銀行工作。另外，教練分享問題解決能力七步驟並且強調要找到屬於自己的 SPOTLIGHT，例如：擔任社團幹部，且思考作為幹部為社團帶來什麼樣的貢獻。

課程來到下半段，教練也分享台灣的銀行現況，銀行轉型的部分已從bank1.0到bank4.0。而銀行業務的種類則分為：1.零售金融：即房貸、信貸等業務，因為經常需要思考利率高低，這項職位適合外向且對數字敏感的人。2.財富金融：屬高度金融專業性，提供財富管理顧問，現況人才

稀缺、具高薪資報酬特性。3.企業金融：如果個性是喜歡與企業主互動，則可擔任這類職位，成為法金領域的從業人員。4.數位金融：興起的Fintech浪潮，負責線上的各項金融產品。教練也介紹了永豐的人才培育上，其中一個要求為八個月內要考到公司要求之相關證照。他強調，永豐最重視的是團隊合作：以人為本，團隊合作。教練還邀請了兩位成大畢業的學長姐來跟學弟妹們介紹面試MA與面試成功後培訓的心得，學長姐們分享到在八個月內考取到9張證照，並建議學弟妹們如何有效率的規劃時間並與生活權衡。

教練也在活動中提問同學不少問題，多數是依據同學自身的情況來考量，教練會給予回饋與建議，同學們也都很積極的表達自己的想法與踴躍提問。課程接近尾聲中，教練令人印象最深刻的提問同學們十年後想要過怎麼樣的生活，並一一聆聽同學們的想法，最後仍不忘提醒同學，懂得想像可以給我們一個目標而為此努力，也順利為今天活動畫下句點。

(取自永豐小組課程花絮)



職業生涯教練計畫 課程花絮

就業力培養



職業生涯教練計畫
Career Coaching Program

活動日期：11/3/22(四)19:00-21:00 學習的方法

活動地點：國際會議廳第三演講室

主講人：橫渠產學聯盟 Eric 教練、瀚宇教練

在橫渠小組的課程中，教練鼓勵同學採取互動式學習，深入探討學習與實踐的結合並如何簡化複雜的學習問題。每位學員在課程開始前皆需閱讀相關教材，為即將進行的討論做準備。這堂課程開始時，助教透過分享台積電學長的故事，來為大家開場。

隨後，教練透過問答方式深入探討主題「學習合用」，教練提到的學習方法《學習合用》裡面的合是指將知識碎片分類、融會貫通，建構屬於自己的系統，才能更有效率的處理問題，而在職場上就是在解決各種問題，因此這個學習方法對於如何整合學習到的知識對未來進入職場是很有幫助的。教練強調，業界工作和讀研究所都是屬系統性學習的方式，這種系統化的思維方式有助於快速吸收新知識。在每一個問答環節後，助教也會摘要重點，激發同學進一步的討論。

課程中，教練特別強調實作的重要性，並分享了自己的工作經歷和學習經驗，包括如何在面對全新的領域知識和日常工作中的挑戰時，從零

開始並嘗試解決問題，實際操作和經驗學習才是解決問題的關鍵。

除此之外，教練也分享了其他重要議題，如是否曾參與社團活動、是否繼續攻讀研究所等，在探討讀研究所與否的議題中，教練的經驗告訴我們這取決於是否能找到一個可以指引自己的導師，不論是在職場抑或是在學校。一個好導師對我們的重要性，在職場上也要有一點運氣才能遇到一個好的主管，所以培養自己的學習能力是非常重要的。

教練還探討了創新與發明的差異，以及跨領域知識結合實作如何促成創新。他透過分享自己在大學期間學習經濟學、閱讀財經週刊等經歷，說明了建立知識系統的重要性。

此外，教練也列出推薦書單，告訴我們看小說不全然無用，我們甚至還可以從故事中學習策略應用與說話的藝術，但在現今如此多的書籍和資訊中，仍然要學會慎選具有價值與內涵的好書和訊息。（取自橫渠小組課程花絮內容）

