

職業生涯教練計畫 課程花絮

產業脈動分析

職業生涯教練計畫
Career Coaching Program



活動日期：113/2/22(四)18:00-21:00 遊艇產業介紹

活動地點：國際會議廳第一演講室

主講人：鄭啟驊教練(嘉鴻遊艇)

本次課程活動是由計畫資深教練 嘉鴻遊艇鄭董事長和同學分享台灣遊艇產業現況，本次課程分三部分，依序為遊艇產業介紹、台灣遊艇產業發展、嘉鴻遊艇發展歷程。

首先，教練對遊艇產業為一種落後指標進行解釋。遊艇產業是一種傳統產業，也是一種奢侈品，而遊艇和一般大眾認知之奢侈品不同的地方在於，一般來說，奢侈品的銷量能夠立即反映出當季或當年度的景氣好壞，但遊艇產業則不然，遊艇之訂單消長是基於上一年度之經濟狀況，因此稱為落後指標。

在台灣遊艇產業的產業結構說明中，教練點出台灣遊艇產業屬於勞力密集之傳統產業，從研發到製造，都需要許多高度專業性的造船人才，但台灣於造船技術之孕育較為缺乏，僅有少數大學或專科學校設立造船相關科系，如成大、海大等，畢業之人才也非全數投身遊艇行業；因此，缺工的狀態時有聞之，也是台灣遊艇業面臨的挑戰。

課程來到後半段，教練介紹了嘉鴻遊艇公司，大方地將公司內部管理方式分享給學員們，包含部門之管理運作方式、導入 ERP 系統對遊艇製程來進度追蹤等；同時，教練也詳細說明了遊艇製程，無論是模具的設計到產出，或是遊艇的組裝過程，教練都熱心地分向每項步驟所需之技術，讓學員們對遊艇的製造有了更深入的瞭解。

此外，教練也很自豪地向我們展現嘉鴻遊艇的各項成就。落腳世界各地的嘉鴻遊艇，總是能在國際上名列前茅，也和我們分享嘉鴻遊艇的行銷案例，像是與知名汽車品牌合作，在遊艇上舉辦發表會，或是自發性的舉辦 Open House，邀請

世界各地的潛在客戶參與，進而達到宣傳與銷售的目的。最後，嘉鴻遊艇的公司文化也是使其成為成功企業的關鍵，例如：「堅定的承諾」、「利益共享」、「認清管理極限、分進合擊」等，種種思維造就了嘉鴻的成功，而教練也對企業經營的各項要素透過人體來進行比喻：公司=人、資金=血液、產品=骨幹、品管研發=肌肉、行銷=皮膚、資訊=頭腦，具體巧妙地解釋了企業經營之組成。

在最後問答環節時，有同學問到：「遊艇是以何種方式運送至顧客所需之地點呢？」，教練隨即展示了遊艇裝載於貨櫃船上之照片，並打趣地補充說：「貨櫃公司裝載遊艇都比較保留，因為裝載遊艇上方的貨櫃是無法在堆疊其他貨櫃，即當原本能疊 4 至 5 個貨櫃的效益限縮為僅能放置一台遊艇時，可能會讓貨櫃公司收益較少，所以遊艇業者都要跟貨櫃公司保持良好關係，不然遊艇裝載運送將更不易。」也讓學員們對遊艇營銷過程考量中多了一層的瞭解，這次的遊艇課程安排內容豐富，學員們對遊艇產業也有初步的認識。(取自嘉鴻遊艇課程分享花絮)



職業生涯教練計畫 課程花絮

求職就業指導

職業生涯教練計畫
Career Coaching Program



活動日期：113/2/24(六)14:00-16:00 履歷撰寫

活動地點：國際會議廳

主講人：吳展嘉教練（聯華電子）

這次活動由展嘉教練(Gary)分享個人求學經歷和職涯歷程，也探討了面試前的準備工作，以及如何在面試中脫穎而出，教練多元經歷讓他對於人才選拔與職場生態有著獨到的見解。另外，教練提出在大學或是研究生階段有不少同學不清楚自己未來志向，建議可以參考「職業測評工具」和「104升學就業地圖」，了解自己適合的職業面向和未來出路薪資等，對於出路迷茫的同學們，透過這些工具可以有所幫助。

而從 Gary 教練的分享，我們可以了解不僅是職場準備的技巧，更有如何與人溝通、展現自己的能力，用真實案例來分享，不但讓課程變得生動有趣，也讓學員能夠了解面試履歷上常 NG 的事情。教練提到 DISC 人格測試和其他公司可能採用的適性測驗，解釋這些測驗如何輔助企業了解受面試者的人格特質，該特質可能影響職場表現和團隊協作等。此外，Gary 教練還分享了「現象、故事、意義、反思」四個概念，強調在面試中分享經歷時，不僅要陳述事實，更要能夠連結個人成長的故事和深層意義。Gary 教練示範了使用一個特殊框架來構建回答方式，讓內容更具吸引力和說服力。

在求職管道的部分，Gary 教練提到可以在 104、Linkedin、公司官網等資源尋找，也提到人脈是一種實力，畢竟推薦人也承擔著信用的風險，所以好好經營人脈對於未來職場上也會有收穫加分。在未來課程，Gary 教練也提供了一堂課程來模擬面試環節，請學員須找出三個自己心儀的職位(不侷限於任何公司/產業)，然後進行模擬面試，這一環節不僅讓學員有機會實戰演練，也

能提供針對性的指導和反饋。此外，Gary 教練這堂課程中，也讓我們了解面談前找尋職缺相關資訊的重要問題，整個課程不僅內容豐富，更是在輕鬆愉快的氛圍中進行。

總結來說，這次的課程內容不僅是關於專業知識的獲取，更是一次人際互動和溝通技巧的分向，課程中，不僅學到了如何搜尋職缺、準備面試、如何瞭解職場需求，更重要的是如何在職場中建立良好的人際關係，這將是我們職業生涯中不可或缺的一部分。

Gary 教練頗具親和力和豐富的經驗，雖然正式的 Q&A 環節中提問時間不多，但課後卻許多學員們仍有極高興趣，課程結束後仍圍繞著教練詢問聯電工作的各種細節，Gary 教練對問題也是來者不拒，一一回答到下午五點，讓學員們收穫滿滿。(取自聯華電子課程分享花絮)

